

Zásady poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie

III. pilier

Základná organizácia OZ PŠaV pri Základnej škole, Ul. pohraničná 9, 945 01 Komárno, IČO: 36097276, zástupená Mgr. Erikou Ondrišákovou, predsedníčka (ďalej len “odborová organizácia”)

a

Základná škola, Ul. pohraničná 9, 945 01 Komárno, IČO: 37861221, zástupená Mgr. Slavomírom Ďurčom, riaditeľ (ďalej len “zamestnávateľ”)

podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ustanovujú

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

1. Zásady poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie sú záväzným interným predpisom zamestnávateľa a vzťahujú sa na jeho zamestnancov.
2. Tieto zásady upravujú výšku príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie a pravidlá jeho poskytovania.

Článok 2

Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len “DDS”) zamestnancovi, ktorý:
 - a) je u zamestnávateľa v pracovnom pomere na dobu neurčitú, v pracovnom pomere na dobu určitú trvajúcim dlhšie ako 12 kalendárnych mesiacov nepretržite,
 - b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou:
 - **NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s.**, Jesenského 4/C, 811 02 Bratislava, IČO 35976853,
 - **UNIQA d.d.s., a.s.**, Krasovského 3986/15m 851 01 Bratislava, IČO 35977540,
 - c) zamestnanec platí príspevky na DDS (príspevok zamestnanca).

2. Ak zamestnanec uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, zamestnávateľ bude poskytovať príspevok len jednej DDS.

Článok 3. Výška príspevku

1. Výška mesačného príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „príspevok“) pre zamestnanca je určená podľa odpracovaných rokov u zamestnávateľa, a to nasledovne:
 - a) od 0 do 5 rokov 5 €/mesiac
 - b) od 5 do 10 rokov 10 €/mesiac
 - c) od 10 a viac rokov 15 €/mesiac
2. Nárok na príspevok vzniká, ak zamestnanec má uzatvorenú účastnícku zmluvu a sám prispieva na sporenie minimálnou sumou 10 € / mesiac a to od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzavretá pracovná zmluva alebo došlo k jej zmene.
3. Zamestnávateľ uhradí prvý príspevok až od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom skončila skúšobná doba ak bola v pracovnej zmluve dohodnutá.
4. Príspevok zamestnávateľa sa poskytuje zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku zamestnávateľa nie je možné priznať spätne.
5. O zvýšenie príspevku zamestnávateľa podľa odpracovaných rokov u zamestnávateľa musí písomne požiadať zamestnanec minimálne 1 mesiac vopred.
3. Príspevok zamestnávateľa je hradený z finančných zdrojov zamestnávateľa. Zo sociálneho fondu sa neprispieva.
4. Príspevky zamestnávateľa podliehajú iba odvodom do zdravotnej poisťovne. V zmysle zákona o dani z príjmov podlieha dani a bude zamestnancom zdaňovaný. Príspevky zamestnanca je možné odpočítať od základu dane zamestnanca až do výšky stanoveného zákonom.
5. Príspevok zamestnanca dohodnutý v účastníckej zmluve uhradza zamestnanec sám.

Článok 3 Podmienky poskytnutia príspevku

1. Nárok na príspevok od zamestnávateľa **v plnej výške** vznikne zamestnancovi ak:
 - a) odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni sa považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehlbovania kvalifikácie, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas,
 - b) nepracoval z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania a pritom si sám platil príspevok na DDS (úhradu príspevku preukazuje zamestnanec).
2. Nárok na príspevok od zamestnávateľa **vo výške 50% príspevku zamestnávateľa** vznikne zamestnancovi ak:

- a) odpracoval iba časť mesiaca z dôvodu dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny kratšej ako 15 kalendárnych dní, a pri neplatenom voľne kratšom ako 30 kalendárnych dní,
3. Nárok na príspevok od zamestnávateľa *nevznikne/zaniká* zamestnancovi v prípade:
 - a) čerpania materskej a rodičovskej dovolenky,
 - b) čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
 - c) dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania člena rodiny trvajúcej 15 a viac kalendárnych dní v mesiaci,
 - d) zamestnancovi, ktorý má pracovný pomer na kratší pracovný čas v rozsahu menej ako polovicu ustanoveného týždenného pracovného času, z 37,5 h/týždeň,
 - e) ak je pracovný pomer založený na základe Dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru,
 - f) ak zamestnanec poberá starobný dôchodok na základe rozhodnutia o priznaní starobného dôchodku,
 - g) plynutia písomne dohodnutej skúšobnej doby,
 - h) skončením pracovného pomeru zamestnanca,
 - i) smrťou zamestnanca.
4. O uvedených skutočnostiach je zamestnanec povinný písomne informovať zamestnávateľa.

Článok 4 **Záverečné ustanovenia**

1. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie platné pre zamestnancov sú dodatkom č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023, platné dňom podpisu zmluvnými stranami a účinné po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv .
2. Návrh na zmenu alebo doplnok môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmeny alebo doplnky možno vykonať len so súhlasom oboch strán.
3. Zamestnávateľ v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, zastaví poskytovanie príspevku na DDS, resp. sa výška príspevku prehodnotí a upraví.
4. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie sú vyhotovené v dvoch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán dostane 1 vyhotovenie.

V Komárne, 02.03.2023

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia